

1- The Nuclear Power Plants Authority (NPPA) is a public economic authority of special nature that is affiliated to the Ministry of Electricity and Renewable Energy. NPPA is exclusively entrusted with establishing, operating, and managing nuclear power plants in Egypt.

NPPA recognizes the importance of the contribution that its personnel make in ensuring its success in achieving its mission. In this respect, NPPA's Senior Management, with the use of NPPA's Integrated Management System, is committed to achieving high standards in workforce management in order to provide a structured, effective and positive working environment for its personnel. As part of this commitment, NPPA declares that it will:

- Comply with all relevant Egyptian Laws and regulations, including the Egyptian Labor Law, whilst also closely monitoring best international labour practices;
- Ensure comprehensive planning of human resources, including strategic and short-term planning, to achieve expected results in an effective manner;
- Create and maintain a safe, fair, equitable, motivating and transparent working environment for its personnel;
- Endeavour to provide a competitive and equitable remuneration system for its personnel, taking into account profitability, market competitiveness, and the individual performance of employees;
- Encourage continuous learning and development amongst its personnel in order to realize their full potential, including through providing opportunities for various forms of personal development, including education, training, mentoring, knowledge management and self-study initiatives;
- Foster an organizational culture that integrates open communication, integrity, constructive teamwork, respect for diversity and inclusion, organizational discipline, and a commitment to high work standards;
- Support its personnel at managerial levels to lead by example in delivering NPPA's mission and vision and to nurture their subordinates accordingly;
- Ensure clear communication of professional objectives and performance standards, policies and procedures;
- Establish robust professional development processes and criterion for promotion within the organization;
- Promote a healthy balance between professional duties and private life to enhance motivation amongst its personnel;
- Conduct regular personnel performance evaluations in accordance with objective criteria to determine whether personnel are performing up to expectations and provide feedback based on such evaluations identifying strengths and opportunities for improvement, as well as recognition of high-performing personnel based on a results-orientated reward system; and
- Seek to align personnel goals with organizational targets.

2- NPPA's Senior Management will serve as the driving force to effectively communicate and implement this Human Resource Policy so that its intentions are understood properly applied by all NPPA personnel.

This Human Resources Policy applies to all permanent, full-time or part-time employees of NPPA, as well as employees with temporary or short-term contracts.

١- هيئة المحطات النووية لتوليد الكهرباء هي هيئة عامة اقتصادية ذات طبيعة خاصة تتبع وزارة الكهرباء والطاقة المتجددة، وهي الجهة الوحيدة المختصة بإنشاء وتشغيل وإدارة المحطات النووية في جمهورية مصر العربية.

تدرك الهيئة أهمية المساهمة التي يقدمها العاملون بها لضمان نجاح الهيئة في تحقيق رسالتها. وفي هذا الصدد تلتزم الإدارة العليا في هيئة المحطات النووية لتوليد الكهرباء باستخدام نظام الإدارة المتكامل بتحقيق معايير عالية في إدارة مواردها البشرية من أجل توفير بيئة عمل إيجابية وفعالة للعاملين. وكجزء من هذا الالتزام، تُعلن الهيئة الآتي:

- الالتزام بكافة القوانين ذات الصلة بما في ذلك قانون العمل المصري والمطلوبات التنظيمية والقواعد واللوائح المطبقة بالهيئة مع المتابعة عن كثب والتطبيق المستمر لأفضل الممارسات الدولية.
- ضمان التخطيط الشامل للموارد البشرية بما يتضمن التخطيط الاستراتيجي والتخطيط قصير المدى لتحقيق النتائج المطلوبة والفاعلية المرجوة.
- توفير والحفاظ على بيئة عمل آمنة وعادلة ومحفزة تتسم بالشفافية وعدم التمييز بين العاملين.
- بذل الجهود لتوفير نظام حوافز عادل للعاملين مع الأخذ في الاعتبار الربحية والقدرة التنافسية بالسوق و الأداء الفردي للعاملين.
- الحث على التعلم والتطوير المستمر بين العاملين من أجل الارتقاء الكامل للعاملين من خلال توفير الفرص للتطوير الذاتي بمختلف أشكالها عن طريق التعلم والتوجيه والتدريب وإدارة المعرفة ومبادرات التعليم الذاتي.
- تعزيز ثقافة تنظيمية تدمج التواصل المفتوح والنزاهة والعمل الجماعي البناء واحترام التنوع والشمول والانضباط التنظيمي والالتزام بمعايير العمل العالية.
- دعم عاملها علي المستويات الإدارية ليكونوا قُدوة يحتذى بها في تقديم رسالة الهيئة ورؤيتها ورعاية مروضيهم وفقاً لذلك.
- ضمان التواصل الواضح للأهداف المهنية ومعايير الأداء والسياسات والإجراءات.
- إنشاء عمليات تطوير مهنية قوية ومعايير للترقية داخل الهيئة.
- التشجيع على تحقيق التوازن بين الواجبات الوظيفية والحياة الخاصة لأجل تعزيز التحفيز بين العاملين بالهيئة.
- إجراء تقييمات منتظمة لأداء العاملين وفقاً لمعايير موضوعية لتحديد ما إذا كان أداء العاملين يصل إلى مستوى التوقعات والرد بالرأي بناء على هذه التقييمات التي تحدد نقاط القوة والفرص لأجل التحسين بالإضافة إلى تقدير العاملين ذوي الأداء العالي بناء على نظام مكافآت يعتمد على النتائج.
- السعي إلى موازنة أهداف العاملين مع الأهداف التنظيمية.

٢- ستكون الإدارة العليا في هيئة المحطات النووية لتوليد الكهرباء القوة الدافعة للتواصل والتنفيذ الفعال لسياسة الموارد البشرية بحيث يتم فهم نواياها من قبل جميع العاملين وتطبيقها بشكل صحيح أثناء عملهم.

تتطبق سياسة الموارد البشرية على جميع العاملين بالهيئة الدائمين أو العاملين بدوام كامل أو جزئي وكذلك العاملين بعقود مؤقتة أو قصيرة الأجل.

رئيس مجلس إدارة هيئة المحطات النووية
NPPA Board Chairman

NPPA.RC.POL.AE-002-1.0

السلامة أولاً
Safety First

الالتزام بالجودة
Commitment to Quality

النزاهة
Integrity

الشفافية
Transparency

العمل الجماعي
Teamwork

الموثوقية
Credibility

التميز
Excellence

المسؤولية المجتمعية
Social Responsibility

التنوع
Diversity