



**NPPA**  
Nuclear Power Plants Authority

سياسة التدريب والتأهيل - TRAINING AND QUALIFICATION POLICY  
سياسة رقم (٩) لسنة ٢٠٢٤، الإصدار الأول - Policy No (9) for 2024, Rev 1

هيئة المحطات النووية لتوليد الكهرباء

1- The Nuclear Power Plants Authority (NPPA) is a public economic authority of special nature that is affiliated to the Ministry of Electricity and Renewable Energy. NPPA is exclusively entrusted with establishing, operating, and managing nuclear power plants in Egypt.

NPPA recognizes the importance of training and qualifying its personnel in the performance of their duties, which is critical to the safe, reliable, and efficient operation of its nuclear power plants. In this respect, NPPA's Senior Management, with the use of NPPA's Integrated Management System, is committed to establishing and implementing an effective process of training and qualification with the goals of:

- a- Developing highly qualified professionals with the knowledge, skills and expertise necessary for the optimal performance of their duties; and
- b- Fostering and sustaining a strong safety and security culture within NPPA, and developing the overall competencies of NPPA personnel, through appropriate training and qualification.

2- As part of its commitment to establishing an effective training and qualification process, and to achieving the above stated goals, NPPA declares that it will:

- a- Encourage and support its personnel's endeavours in pursuing training initiatives and advancing their qualifications;
- b- Employ a systematic approach to training as one of the essential means to ensure that: training needs are accurately identified; training is effectively delivered to the right audience; and line managers are integrally involved in training;
- c- Ensure the provision of all necessary resources, including instructors, tools, up to date training materials, aids, and facilities for implementing training and qualification programmes;
- d- Continuously undertake systematic analysis of long-term and short-term training needs in order to identify the skills, abilities and expertise that need to be developed, with highest priority given to those that contribute to safety and security;
- e- Develop performance and needs-based training programmes for initial and continuing development to ensure ongoing improvement of knowledge, skills and expertise;
- f- Integrate lessons learned from experience and industry best practices into training programmes to embed and reinforce professional standards;
- g- Apply sophisticated and advanced training methods and tools to ensure optimal training outcomes and results;
- h- Adopt standardized training programmes and content and maintain training quality to the furthest extent possible and practical, in order to achieve consistent training results and outcomes throughout the NPPA;
- i- Assign training responsibilities to NPPA's most appropriate and competent personnel who are capable of influencing others to achieve a higher level of performance and are committed to achieving NPPA's mission and vision; and
- j- Assess the performance of trainees throughout various stages of training in order to continuously monitor, control and evaluate the effectiveness of training programmes.

3- NPPA's Senior Management will serve as the driving force to effectively communicate and implement this Training and Qualification Policy so that its intentions are understood and properly applied by all NPPA personnel.

This Training and Qualification Policy applies to all full-time or part-time employees of NPPA, as well as employees with temporary or short-term contracts at the discretion of NPPA management.

١- هيئة المحطات النووية لتوليد الكهرباء هي هيئة عامة اقتصادية ذات طبيعة خاصة تتبع وزارة الكهرباء والطاقة المتجددة، وهي الجهة المختصة بإنشاء وتشغيل وإدارة المحطات النووية في جمهورية مصر العربية.

تدرك هيئة المحطات النووية أهمية تدريب وتأهيل موظفيها لأداء واجباتهم، على أنه أمر بالغ الأهمية للتشغيل الآمن والموثوق والفعال لمحطات الطاقة النووية لديها. وفي هذا الصدد، تلتزم الإدارة العليا للهيئة باستخدام نظام الإدارة المتكامل، بإنشاء وتنفيذ عملية فعالة للتدريب والتأهيل تهدف إلى:

- أ- تطوير المهنيين المؤهلين تأهيلاً عالياً بالمعرفة والمهارات والخبرة اللازمة للأداء الأمثل لواجباتهم.
- ب- تعزيز والحفاظ على ثقافة قوية للأمان والأمن داخل الهيئة، وتطوير الكفاءات الشاملة للعاملين بالهيئة، من خلال التدريب والتأهيل المناسبين.
- ج- كجزء من التزامها بإنشاء عملية تدريب وتأهيل فعالة، وتحقيق الأهداف المذكورة أعلاه، تعلن الهيئة الآتي:

- أ- تشجيع ودعم جهود موظفيها في متابعة التدريب وتطوير مؤهلاتهم.
- ب- توظيف نهج منظم للتدريب باعتباره أحد الوسائل الأساسية لضمان: تحديد احتياجات التدريب بدقة، وأن يتم تقديم التدريب بشكل فعال للفئة المستهدفة، ويشارك المديرون التنفيذيون بشكل متكامل في التدريب.
- ج- ضمان توفير جميع الموارد اللازمة، بما في ذلك المدربين، والأدوات، والمواد التدريبية الحديثة، والوسائل المساعدة، والمرافق اللازمة لتنفيذ برامج التدريب والتأهيل.
- د- إجراء تحليل منهجي مستمر لاحتياجات التدريب على المدى الطويل والقصير من أجل تحديد المهارات والقدرات والخبرات التي تحتاج إلى تطوير، مع إعطاء الأولوية القصوى لتلك التي تساهم في الأمان والأمن.
- هـ- تطوير برامج التدريب المبنية على أساس التقييم والاحتياجات للتطوير الأولي والمستمر لضمان التحسين المستمر للمعرفة والمهارات والخبرات.
- و- دمج الدروس المستفادة من الخبرة وأفضل ممارسات المجال في برامج التدريب لتضمين وتعزيز المعايير المهنية.
- ز- تطبيق أساليب وأدوات التدريب المتطورة والمتقدمة لضمان مخرجات ونتائج التدريب المثلى.
- ح- اعتماد برامج ومحتوى تدريب معياري والحفاظ على جودة التدريب إلى أقصى حد ممكن بشكل تطبيقي، من أجل تحقيق نتائج ومخرجات تدريبية متسقة في جميع جوانب ومجالات الهيئة.
- ط- إسناد مسؤوليات التدريب للموظفين الأكثر ملاءمة وجدارة في الهيئة القادرين على التأثير على الآخرين لتحقيق مستوى أعلى من الأداء والملتزمين بتحقيق رسالة الهيئة ورؤيتها.
- ي- تقييم أداء المتدربين خلال مراحل التدريب المختلفة من أجل الرصد والرقابة والتقييم المستمر لفعالية البرامج التدريبية.

٣- ستكون الإدارة العليا في هيئة المحطات النووية لتوليد الكهرباء القوة الدافعة للتواصل والتنفيذ الفعال لسياسة التدريب والتأهيل هذه بحيث يتم فهم نواياها وتطبيقها بشكل صحيح من قبل جميع موظفي الهيئة.

تنطبق سياسة التدريب والتأهيل هذه على جميع الموظفين بدوام كامل أو جزئي في الهيئة، بالإضافة إلى الموظفين الذين لديهم عقود مؤقتة أو قصيرة الأجل وفقاً لتقدير إدارة الهيئة.

رئيس مجلس إدارة هيئة المحطات النووية  
NPPA Board Chairman

NPPA.RC.POL.AE-014-1.0

السلامة أولاً



Safety First

الإلتزام بالجودة



Commitment to Quality

النزاهة



Integrity

الشفافية



Transparency

العمل الجماعي



Teamwork

الموثوقية



Credibility

التميز



Excellence

المسئولية المجتمعية



Social Responsibility

التنوع



Diversity